

かけはし

「かけはし」には、
男性と女性、さらには人と人、
行政・家庭・職場・学校・地域などを
互いにつなぎ合う「かけはし（架け橋）」
になれば…との思いが込められています。

講座のお知らせ

★女性にやさしい防災入門講座

防災についての知識と消火訓練などの実技を楽しみながら学びます。
とき 9/14(日)9:00~12:00
ところ 生涯学習センター 第2会議室・野外
対象 女性 30名(申込順)
主催 ネットワークかけがわ・災害VC掛川
問合せ ネットワークかけがわ事務局(地域振興課内)
TEL 21-1129

ただいま
申込受付中

★しなやかワーキングマザー入門

仕事と育児をハッピーに両立させるためのヒントが満載!働く女性のための応援講座です。
とき 11/11(火) 9:30~12:00
ところ 徳育保健センター
講師 川楠 裕子さん(キャリアカウンセラー)
対象 育児休業中の女性 20名(応募者多数の場合は抽選あり) おおむね6ヶ月~未就学児
託児 掛川市役所 地域振興課 TEL 21-1129
問合せ 9/1から受付開始

★今をみつめる源氏物語 ~千年、紫式部の熱い思い~

物語に込めた紫式部の熱い思いとは…
とき 9/20(土) 13:30~15:30
ところ 掛川市文化会館 シオーネ 大会議室
講師 黒木睦子さん(源氏物語研究会「源リウ会」代表)
定員 一般男女 50名(申込順)
問合せ ネットワークかけがわ事務局(地域振興課内)
TEL 21-1129

ただいま
申込受付中

★心とカラダの力に気づく女性のための護身術

危険から身を守るための実践で役立つスキルと心の力について学びます。
とき 11/30(日) 13:00~16:00
ところ たまりーな
講師 橋本明子さん(リアライズYOKOHAMA 代表)
対象 中学生以上の女性 20名(応募者多数の場合は抽選) ※母娘での参加可
あり 1才半~未就学児10名
託児 掛川市役所 地域振興課 TEL 21-1129
問合せ 10/1から受付開始

★男女で学ぶ 介護講座(全2回)

共倒れしないための介護術や無理をしない介護のポイント、上手なサービスの利用法などを学びます。
第1回 とき 11/9(日) 10:00~12:00
ところ 徳育保健センター
講師 原田正美さん(菊川市立総合病院・医療ソーシャルワーカー)
第2回 とき 11/16(日) 10:00~12:00
ところ 掛川市西部地域包括支援センター
講師 ケアマネージャー ほか
定員 一般男女 50名(申込順)
問合せ 掛川市役所 地域振興課 TEL 21-1129
申込み 9/16から受付開始

女性相談

『掛川市女性相談室』が あなたの力になります!

あなたの悩みや困っていることについて、女性カウンセラーがお聞きします。ひとりで抱え込まないで、一緒に解決の糸口を探しましょう。

	相談日	電話番号
面接相談 (要予約)	毎月第2・4火曜日 13:00~16:30	0537-21-1129 (予約専用)
電話相談	毎月第1・3火曜日 13:00~16:00	0537-21-1119 (電話相談直通)

※祝日、年末年始はお休みになります

日常のさまざまな事象を男女共同参画の視点で楽しく川柳にしてみませんか? また、かるたの言葉も募集中です。皆様の投稿をお待ちしております。

ありがたう 妻の支えで 今がある
(たそがれ権太)

ゴミ出して 言われる前に する自分
(50代サラリーマン)

あれ? うまい 夫の料理に 妻無言
(料理自慢の妻)

男女共同参画的川柳



すくすく育て ママカ パパカ



5月25日(日)徳育保健センターで、新米パパとママのための子育て講座“ママの笑顔 パパと過ごす時間”が開催されました。6ヶ月から1歳未満の第一子を持つ両親と赤ちゃん15組が参加し、会場は可愛い声とご両親の笑顔がいっぱいでした。講座では、お母さんたちはインストラクターの越水さんのヨガ指導で日ごろの育児の疲れを癒し、ゆったり、のんびり自分だけのリラックスした時間を過ごしました。

また、お父さんたちは赤ちゃんと一緒に遊びのスペシャリストの戸塚さんから手遊びや歌などを教えてもらいながら楽しく遊びました。なかには、泣いたり寝てしまった子もいましたが、お父さんたちは必死で汗をかきながらも、オムツ替えから水分補給、寝かしつけまでと赤ちゃんに愛情いっぱいふれあうことができたようでした。お父さんたちからは「遊びのバリエーションが増えた。」「もっと子育てを楽しみたい。」「子供が泣いた時には子供の気持ちになるのが大事だと思った。」「妻の大変さを実感できた。」「父親同士で悩みを言えてよかった。」という声が多く寄せられ、充実した



時間を過ごすことができたようでした。お母さんたちからは「とにかくリフレッシュできた。」という言葉が聞かれました。最後は、お母さんから「今日は参加してくれてありがとう。」とお父さんへ感謝の気持ちを伝える場面もあり、お互いの大切さを感じられたようでした。夫婦でいろいろな発見があったのではないのでしょうか。赤ちゃんたちはとってもいい顔をしていました。

平成20年度 掛川市男女共同参画推進委員会



桑原直子 高橋庸 窪野愛子 河内勇雄 渡辺みどり 近藤光博
久保田成子 曾根純夫 小林由貴美 佐々木英世

美ビッと きらめく ものづくり

～男女共同参画社会づくり宣言事業所～

「男女共同参画社会づくり宣言」とは、静岡県が男女共同参画に取り組む事業所や団体を応援するための事業です。子育てや介護など男女がともに役割を果たす環境づくりや能力を発揮できる就業環境づくり、女性の参画拡大など現状から一歩でも前進する取組内容があれば宣言することができます。ライフスタイルの変化にあわせて、柔軟な働き方を提供し、仕事への意欲を引き出す取組は人材の確保や働きやすい環境を整えることにもつながります。現在、掛川市内には男女共同参画社会づくり宣言をしている事業所が11カ所あります。性別に関わらず、一人ひとりの個性と能力を十分に発揮し、いきいきと活躍できるよう取り組んでいる事業所を取り上げてみました。

㈱ 榛葉鉄工所

平成19年6月20日宣言



橋山さん 松本さん



㈱榛葉鉄工所では、男女の同一賃金を採用し、女性社員にも活躍の機会を幅広く与える取り組みをしています。また、年休の取得はもちろん育児休暇の取得も活発で、今までに7名の方が取得され、職場復帰後もさらなる活躍をされています。社員は育児休暇中でも会社の行事などにも積極的に参加したり、社員とのつながりを大切にしています。

また、会社には様々なクラブがあり、仕事を離れた後の余暇活動でもみなさんで楽しんでいます。

そのほかにも15年以上続いている毎年恒例の静岡大学留学生との交流会など、社会貢献に積極的に取り組んでいます。創業以来、匠の技にこだわる物づくり、社員一丸となって夢を追いかけ「ワーク・ライフ・バランス」で全員幸せ主義を合言葉に社長さんのもと、社員全員が仕事も生活も幸せになろうと日々頑張っている情熱的で魅力のある会社です。

トリンプ・インターナショナル・ジャパン㈱

トリンプ静岡センター

平成19年11月26日宣言



女性スタッフのみなさん



トリンプ静岡センターは、女性の積極的な採用が特徴です。2004年から2008年までの新規採用者は女性40名、男性1名。役職者も30%が女性です。パートから社員への登用や働きやすい職場環境を提案する制度により、従業員の働く意欲を引き出しながら、いきいきと仕事に取り組める環境づくりも積極的に推進しています。

また、仕事と家庭の両立を図るためのリフレッシュ休暇制度の取り組みも充実して、役職者は2週間以上連続して取得することが義務付けられています。

ほかにも、若手社員に課長代行として、一部門を責任もって運営させる課長代行制度やキャリア、性別、年齢、役職に関係なく「さん」づけで呼び合う「さん呼び運動」などユニークな取り組みもされています。自分変革していける場を提供されたこの会社の雰囲気は大変よく、自由で明るい社風にとっても魅力を感じました。

エルソルプロダクツ㈱

平成19年11月5日宣言



「わが社は、化粧品の製造会社ですから、女性の感性や発想抜きでは事業が成り立たないです。」と話される事業部長さん。男女共同参画の理念が、会社の社風にすでに息づいているように感じました。年齢や性別を問わず、誰もが働く意欲を平等に持つことができる雇用、職場環境が整備されています。

その一つ、社員の転換制度は時給制のパート職から月給制の特別社員・正社員に筆記試験と面接を経て昇進できる魅力ある制度です。現在、特別社員は28名、正社員は10名いらっしゃるそうです。長く勤められる環境、やりがいのある環境を提供することで、熟練者を育て組織化し、リーダーやマネジメントを担うことのできる人材の育成を図っています。「男も女もないですよ。今、マーケティングをやるのはほとんど女性です。重要な職責を誰が担うかということですね。」と話してくださいました。エコポリスの広大な敷地に、働きやすさと美意識に基づいてゆったりと整備された環境にも、「物づくり」にこだわる気概を感じました。

㈱ キャタラー

平成20年3月21日宣言



藤田さん親子



㈱キャタラーでは、男女ともにキャリアアップできる環境づくりと仕事と育児の両立を図るための雇用環境整備に力を入れています。社員がキャリアアップできるような施策として、人材育成に力を入れ通信教育の支援やセミナーへの積極的な参加を推進しています。女性社員にも海外出張やジョブローテーション（計画的な人事異動制度）により適材適所で働ける環境づくりをしています。

そのほかにも、仕事と育児の両立を図るために、残業時間の削減や年休の取得率を上げ、男性の子育て参加を積極的に行う環境を提供しています。

子育て支援制度も充実していて、短時間勤務制度により、育児休暇から職場復帰する際に、子供が小学校入学まで1日2時間の勤務時間が短縮できます。この制度を利用されている総務部の藤田さんは「短時間勤務制度（9時～16時勤務）を利用することにより、保育園の受け入れ時間に合わせることができ、業務にも集中して取り組み、仕事と育児にメリハリのある生活を送れるようになりました。」と笑顔で話してくださいました。

「男女共同参画社会づくり宣言」その他の事業所(7/9現在)

事業所名	宣言日	主な取組内容
三笠運輸㈱	H19.5.24	子育て、介護のための制度面の改善、働き続けたい人が仕事を継続できる環境作り など
㈱資生堂 掛川工場	H19.8.10	男女共同参画風土の醸成、女性のリーダー育成・登用柔軟な働き方の導入、仕事と出産・育児の両立支援制度の充実 など
ブリヂストンエラストック㈱	H20.2.18	時間外労働の削減による仕事と家庭の両立、育児・介護休業制度のPRと取得しやすい職場環境・風土の醸成 など
JAM静岡	H20.4.4	経営者協会及び連合静岡の男女共同参画社会づくり「共同宣言」に賛同し、活動の取組や推進の働きかけを行う
大須賀町商工会	H20.4.14	事業運営への女性の参画拡大、子育て・介護など男女がともに役割を果たす環境づくり など
大東町商工会	H20.5.20	方針決定・事業運営への女性の参画拡大、男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり など
ミクロン電気㈱静岡工場	H20.7.3	男女差別なく、能力と働きに応じた積極的な管理職・リーダー職への登用

会社の元気は社員の元気から！

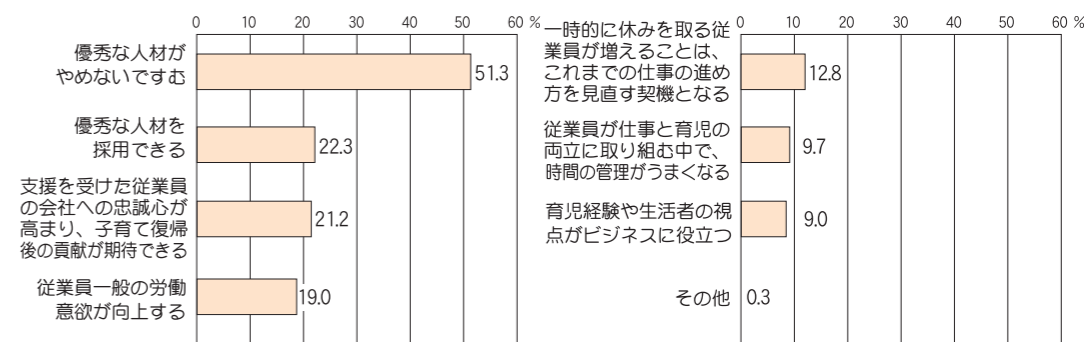
～社員がいきいきと働ける新しいワークスタイルへ～

宣言事業所・団体の名称や概要が、県ホームページに掲載されます。宣言団体であることをPRできイメージアップにもつながります。

【問合せ】

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号
静岡県県民部 県民生活局 男女共同参画室
TEL 054-221-3363 FAX 054-221-2642
URL : <http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/sengen/>
Eメール : danjyo@pref.shizuoka.lg.jp

仕事と育児の両立を支援する取組が企業業績に与えるプラス面



㈱富士通総研「中小企業の両立支援に関する企業調査」（「中小企業白書（平成18年）に掲載」）