

子育てに優しい事業所認定チェックシート

記入日： _____

事業所名： _____

担当者： _____

審査項目			
1 子育てに関する支援制度			
(1) 育児休業制度			
①	育児休業制度を導入し、就業規則に定めている	はい	いいえ
②	男性従業員に対して育児休業取得を奨励している	はい	いいえ
③	出産後8週間以内の父親の育児休業取得の特例を就業規則に定めている	はい	いいえ
④	過去3年間に育児休業を取得した女性従業員がいる	はい	いいえ
⑤	過去3年間に育児休業を取得した男性従業員がいる	はい	いいえ
⑥	育児休業終了後は、原則として原職又は原職相当職に復帰させることが就業規則等に明記されている	はい	いいえ
⑦	その他 ()	はい	いいえ
(2) 短時間勤務制度等			
①	短時間勤務制度を導入し、就業規則に定めている	はい	いいえ
②	過去3年間に短時間勤務制度を取得した実績がある	はい	いいえ
③	フレックスタイム制度を導入し、就業規則に定めている	はい	いいえ
④	過去3年間にフレックスタイムを利用した実績がある	はい	いいえ
⑤	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度を導入し、就業規則に定めている	はい	いいえ
⑥	過去3年間に始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度を利用した実績がある	はい	いいえ
⑦	所定外労働をさせない制度を導入し、就業規則に定めている	はい	いいえ
⑧	子の看護休暇制度を導入し、就業規則に定めている	はい	いいえ
⑨	過去3年間に子の看護休暇制度を取得した実績がある	はい	いいえ
⑩	その他 ()	はい	いいえ
2 制度を利用しやすい職場づくり			
①	育児休業等の申出・取得を理由とする解雇、その他不利益な取扱いをしていない	はい	いいえ
②	育児休業取得者の代替要員を確保する等の配慮をしている	はい	いいえ
③	育児休業取得者が、休業後、円滑に職場復帰できるよう配慮している	はい	いいえ
④	子育てと仕事の両立支援の積極的な考え方が、経営や人事の方針として明文化されている	はい	いいえ
⑤	職業家庭両立推進者を選任している（育児・介護休業法第29条に準ずる）	はい	いいえ
⑥	「イクボス宣言」をしている	はい	いいえ
⑦	「一般事業主行動計画」を策定し、静岡労働局に届出て、公表・周知している	はい	いいえ
⑧	子育てサポート企業として認定を受け、「くるみんマーク」を活用している	はい	いいえ

審査項目			
⑨	その他 ()	はい	いいえ
3 母性健康管理に関する措置			
①	医師から受けた指示を守れるよう適切な措置を講じている	はい	いいえ
②	妊娠中及び出産後の保健指導や健康検査を受けるために必要な時間を確保している	はい	いいえ
③	その他 ()	はい	いいえ
4 職場環境の改善			
①	事業所内の状況把握のため、従業員の意見を聞く機会を設けている	はい	いいえ
②	従業員のための相談窓口を設置している	はい	いいえ
③	年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている	はい	いいえ
④	男女の役割分担意識の解消に向け、従業員への意識啓発を行っている	はい	いいえ
⑤	その他 ()	はい	いいえ
5 その他（上記以外に取り組んでいることがあれば具体的に記入してください）			
①	従業員のための保育設備がある	はい	いいえ
②	()	はい	いいえ