

## 常任委員会 委員長報告

令和3年度補正予算関係議案などを3つの常任委員会に付託し、  
審査を行いました（質疑より抜粋）

### 環境産業委員会 委員長 藤原正光

#### 電気料について

- Q** 今後の対策として、市場連動型と従量料金型のプランを混在させることができるのか伺う。
- A** 電気料金が低い施設については、他社と比較し、切り替えも視野に入れ検討していく必要があると考えています。

#### 天竜浜名湖鉄道の状況について

- Q** 天竜浜名湖鉄道の経営状況と支援策について伺う。
- A** 現時点で1億1,600万円の赤字、1億600万円の資本欠損、6月には資金ショートする見込みであり、単年度ごと資本欠損状況を見ながら追加支援を検討していきます。

#### 下水管路建設費について

- Q** 管路建設費委託料の減額理由について伺う。
- A** 管路工事の設計委託料は入札差金によるもので、建物補償調査委託料は、調査対象宅の事前・事後調査が不要となったこと等の精算によるものです。

### 総務委員会 委員長 寺田幸弘

#### 電気料について

- Q** かけがわ報徳パワー株式会社から調達する場合と、他の電気事業者から調達する場合の電気料の違いはあるのか。
- A** 電気料設定の仕組みが異なり、報徳パワーが電力市場の影響を即座に受けるのに対して、他の電気事業者の場合は、3～4カ月遅れて反映されるので、同時期に単価に反映されたと仮定すると、燃料高騰の影響金額は、ほぼ同じです。

#### マイナポイント申込支援事業について

- Q** マイナポイント申込支援事業は具体的にどんな内容であるのか。
- A** 本庁と支所に支援のためのブースや、相談のためのコールセンターを設置し、スムーズなポイント取得のため、支援していきたいと考えています。

#### 人事管理費について

- Q** 普通退職手当の増額が大きいですが、退職の理由として、次の道にステップアップするためというケースはあるのか。
- A** 退職の理由は、自己都合が主であり、家庭の事情や中には、次に向けたステップアップという方もいます。人事としては、定年まで働いてもらえるような環境づくりをしていきたいと考えていますが、世間の流れとして、1つの組織にとどまらず次にチャレンジしていくという傾向もあり苦慮しています。

### 文教厚生委員会 委員長 嶺岡慎悟

#### 保育士等処遇改善臨時特例交付金について

- Q** この補助金の対象となる施設と職員の雇用形態について伺う。
- A** 施設に勤務するすべての職員が処遇改善の対象となりますが、認可外施設は対象外です。また、公立の職員は、会計年度任用職員のみ対象となります。

#### 配食サービス事業について

- Q** 配食業者選定のプロポーザルではどのような改善があったのか。
- A** 複数事業者から選択できるようになり、利便性が向上しました。

#### 病院の誘致活動について

- Q** 地域医療拡充支援診療所誘致等補助金の減額理由は。
- A** 医師会と連携して誘致活動を行う予定でしたが、新型コロナウイルスの対応に追われ、進めることができませんでした。