

～チェックシートにおける 独自の取組について（参考例）～

チェックシート 5 その他②へは、事業所で独自に取り組んでいることがあれば具体的に記入してください。次は参考例です。

- ① 育児休業法の短時間勤務・所定労働時間の制限・深夜労働の制限となる子の対象年齢を延長している。
- ② 産前休暇を延長している。
- ③ 看護休暇の対象の子の対象年齢を延長し、1年に〇日間としている。
- ④ 子どもの学校行事参加の場合は、〇時間まで有給の外出を認めている。
- ⑤ アニバーサリー休暇・リフレッシュ休暇・誕生日休暇の創設。
- ⑥ 不妊治療のための休業制度がある。
- ⑦ 妊娠中の女性は腕にバッチを付け、他の従業員から認識でき、重量物運搬等の手助けや配慮ができるようにしている。
- ⑧ 妊娠中の出勤時勤務緩和のため、通勤時間帯の変更により始業時間を弾力化している。
- ⑨ 時効により失効となる有給休暇の積立と育児休業への充当。
- ⑩ 育児休業中の通信教育、教育訓練を希望者に実施している。
- ⑪ 職場復帰時は自宅から近くの事業所に配属し、業務内容の軽減も図っている。
- ⑫ 妊産婦の制服は会社で用意して貸与している。
- ⑬ 育児休業者への賞与支給。
- ⑭ 産前産後休暇中の給与を全額支給している。
- ⑮ 会社指定の託児所利用時に費用の一部を負担している。
- ⑯ テレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス等）を実施している
- ⑰ 健康相談員（看護師等）を自社従業員として雇用し常駐している。
- ⑱ 「ふじのくに子育て応援リーディングカンパニー」に登録している。
- ⑲ 「ふじのくに健康づくり推進事業所」である。
- ⑳ 「プラチナくるみん」を取得している。
- ㉑ 敷地内全面禁煙。
- ㉒ カフェテリアプランの導入。
- ㉓ 永年勤続表彰に伴う特別休暇を設けている。
- ㉔ ノー残業デーを実施している。
- ㉕ 連続有給休暇制度あり。
- ㉖ 社員の相談先として、社内窓口に加え、社外窓口を設置している。
- ㉗ 座談会を定期的を開催しニーズを把握している。
- ㉘ 入社日から有給休暇付与している。