

中部電力パワーグリッド株式会社掛川支社

認定番号	第 34 号	認定 年月日	令和 2 年 2 月 20 日	更新 年月日	令和 5 年 2 月 15 日
所在地	掛川市中央一丁目 5 の 8				
設 立	2020 年 4 月 1 日	業 種	電気・ガス		
従業員数	131 名	電 話	0537-23-9450		
HP アドレス (リンク先)	https://powergrid.chuden.co.jp/				
事業概要	一般送配電事業 等				
主な取り組み	<p>当社では、ライフが安定・充実してこそ、ワークで能力を十分に発揮できると考え、「ライフ・ワーク・バランス」の好循環を推進しています。この実現に向けて、コアタイムを廃止し、業務の一時中断も容認する「フレックスタイム勤務」、職場からの距離にかかわらず認められる在宅勤務等の「テレワーク制度」、年次有給休暇の消滅分を積み立てて子の学校行事への参加などを目的に取得できる「ライフ・サポート休暇制度」を導入し、子育て中の従業員を始め、すべての人財が仕事と生活の両立に向けた働き方を実現できるよう制度面を整えています。</p> <p>また、育児休職取得者とそのパートナーを対象に 2 人の理想とする両立スタイルについて考える「キャリアアップ研修」を開催しており、育児中であっても活躍できる両立社員の育成に取り組んでいます。</p> <p><育児に関する休職制度></p> <ul style="list-style-type: none"> ○「育児休職」 育児に専念するため本人の申し出により一定期間、会社を休職できる制度 ○「リレー育児休職」 配偶者に引き続く形で育児に専念するため本人の申し出により一定期間、会社を休職できる制度 ○「両立育児休職」 育児のスタートアップ時期に注力するため本人の申し出により一定期間、会社を休職できる制度 <p><男性社員の育児休職取得推進></p> <p>2025 年度に中部電力株式会社および事業会社全体で、男性の育児休職取得率 30%以上の目標（参考：男性社員の育児休職取得率（2021 年度）29.6%）を掲げ、「配偶者が出産後、対象の男性社員とその上司に向けて育児休職に関する案内メールの送付」・「役付職への意識啓発」・「男性育児休職の理解促進へ向けた PR（男性育休のメリットや社内諸制度）」・「男性育児休職取得希望者を対象としたセミナー実施」等の取り組みを行っています。</p>				