

掛川市特定事業主行動計画の実施状況及び 掛川市における女性の活躍状況の公表（令和6年7月）

掛川市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下、「女性活躍推進法」という。）に基づき、「掛川市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、掛川市における女性の活躍状況を公表いたします。

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（基準：各年度4月1日採用状況）

区分	職種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
正規職員	一般行政職	36.8%	51.7%	55.2%	37.5%	45.5%	33.3%	37.1%	47.6%
	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（基準：当該年度実施状況）

区分	職種	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
正規職員	一般行政職	32.7%	39.7%	35.3%	30.1%	42.4%	39.4%	—	—
	消防職	4.7%	8.6%	2.7%	1.6%	3.1%	7.5%	—	—

※性差別排除の観点から、令和4年度から性別の記載欄を削除しました。

(3) 中途採用の男女別実績（基準：当該年度採用状況）

区分	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性	3人	4人	2人	2人	9人	8人	5人	6人
女性	3人	2人	2人	0人	3人	1人	5人	3人

(4) 職員に占める女性職員の割合（基準：各年度4月1日時点）

区分	職種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
正規職員	一般行政職	38.0%	38.3%	39.5%	39.9%	40.5%	40.3%	40.1%	41.0%
	消防職	4.6%	4.5%	2.7%	5.1%	5.1%	5.1%	6.0%	5.8%

(5) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合（基準：各年度4月1日時点）

区分	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	伸び率 (R6-R5年度)
管理職割合	17.3%	17.0%	16.4%	18.0%	21.5%	3.5%
理事級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
部・局長級	10.5%	5.3%	5.3%	5.6%	5.6%	0.0%
課長級	16.7%	20.9%	16.3%	18.6%	18.6%	0.0%
主幹級	19.7%	18.4%	20.0%	20.8%	27.4%	6.6%
係長級	29.7%	30.7%	29.6%	31.8%	30.7%	-1.1%

(6) 機会の提供に資する制度の概要

○ セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

セクハラ等対策のための一元的窓口を設置し、防止マニュアルを庁内イントラネットで周知

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 離職率(基準:令和5年度状況)

区分	継続勤務年数	離職者の年代別割合							
		～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	10.8年	0.4%	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%	0.2%	0.0%
女性職員	9.8年	0.4%	0.0%	0.7%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○ 男女別の育児休業取得率の状況(基準:当該年度に新たに取得可能となった者の状況)

区分	職種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
男性	一般行政職	0.0%	14.3%	0.0%	10.0%	33.3%	25.0%	64.3%
	消防職	—	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	16.7%	0.0%
女性	一般行政職	100%	100%	100%	100%	100%	100.0%	100.0%
	消防職	—	100%	—	—	—	100.0%	100.0%

○ 男女別の育児休業取得期間の分布状況(基準:令和5年度に新たに取得可能となった者の状況)

【男性職員】

取得期間	人数
0月～4月以下	100.0%
4月超～8月以下	0.0%
8月超～1年以下	0.0%
1年超～1年半以下	0.0%
1年半超～2年以下	0.0%
2年超～3年以下	0.0%

【女性職員】

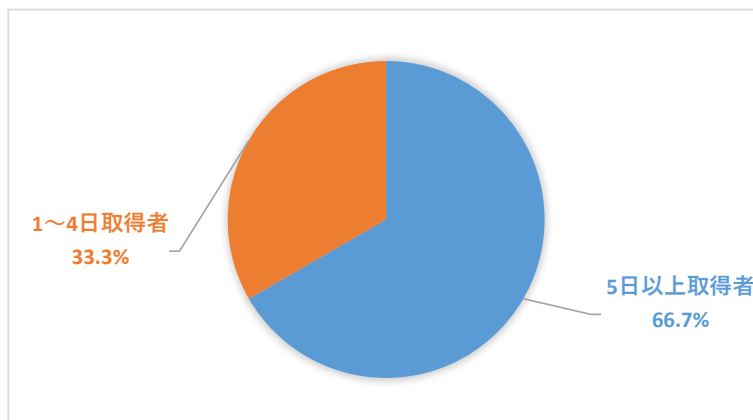
取得期間	人数
0月～4月以下	0.0%
4月超～8月以下	0.0%
8月超～1年以下	0.0%
1年超～1年半以下	0.0%
1年半超～2年以下	0.0%
2年超～3年以下	100.0%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

○ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(基準:当該年度取得状況)

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
合計取得率	28.6%	72.0%	58.3%	80.0%	85.0%	92.3%	88.9%	88.2%

○ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況



(4) 超過勤務の状況(基準:令和5年度状況)

区分	職種	一人あたり一月あたりの平均超過勤務時間
管理職以外	一般行政職	12.1時間
	消防職	7.2時間

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況

平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合
11.7日	17.0%

(6) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

○ 各種制度の整備状況

平成30年度から時差勤務及びテレワークを本格導入し、仕事と子育て・介護の両立を推進
令和2年度に育児プランシートを作成し、男性職員の育児参加を積極的に促進